

# Unser Bewerbungsprozess

Externe Bewerber

- 1** Unsere Stelle wird veröffentlicht
  - Sie finden eine spannende Stelle auf [gore.de](https://gore.de)
  - Sollten Sie sich für unsere Job-Benachrichtigungen angemeldet haben und die Ausschreibung Ihren Interessen entsprechen, erhalten Sie eine E-Mail von uns
- 2** Bewerbung erfolgreich hochgeladen\*
  - Sie haben sich in unserem Bewerberportal angemeldet und sich erfolgreich auf eine spezifische Stelle beworben
  - Nach Eingang Ihrer Bewerbung wird Ihnen eine Bestätigungs-E-Mail mit Informationen zu den nächsten Schritten zugeschickt
- 3** Wir freuen uns über Ihre Bewerbung\*
  - Ihre Bewerbung wird von einem Talent Acquisition Specialist gesichtet
  - Wenn Ihr Profil zur ausgeschriebenen Stelle passt, freuen wir uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit dem Einstellungsverantwortlichen aus dem jeweiligen Fachbereich zu teilen.
  - Um weitere Fragen und die Rahmenbedingungen von Ihrer Seite und unserer Seite zu besprechen, freuen wir uns über ein kurzes Kennenlernen am Telefon
- 4** Persönliches/virtuelles Vorstellungsgespräch\*
  - Ist das erste Kennenlernen erfolgreich verlaufen, folgt im Auswahlprozess eine Einladung zu einem Vorstellungsgespräch (virtuell, vor Ort oder eine Kombination aus beiden Methoden)
  - Die Vorstellungsgespräche finden in der Regel mit 3 bis 6 Mitgliedern des Einstellungssteams statt
  - Eine Stelle kann es mit sich bringen, dass wir Sie zweimal zu einem Gespräch einladen
- 5** Rückmeldung & Zeit für Feedback\*
  - Ihr Talent Acquisition Specialist gibt Ihnen Rückmeldung zu dem Gespräch und auch Ihr Feedback möchten wir sehr gerne hören
  - Sie werden nachträglich eingeladen Feedback zu Ihren Erfahrungen über eine Online-Umfrage zu geben
- 6** Ihr Arbeitsvertrag und Start bei Gore
  - Sie erhalten nach erfolgreichem Auswahlprozess ein Angebot und wir freuen uns gemeinsam, wenn Sie es annehmen. Gemeinsam werden wir anschließend Ihr Startdatum besprechen (je nach Standort und Position sind gegebenenfalls vorher noch Einstellungsüberprüfungen oder andere Überprüfungen erforderlich).
  - Einem erfolgreichen Start bei Gore steht nichts mehr im Wege!

\*Das Gore Talent Acquisition Team gibt sein Bestes, um Sie über Ihren Status zu informieren, während Sie die verschiedenen Schritte des Einstellungsprozesses durchlaufen. Sie können auch jederzeit in unserem Bewerberportal Ihren eigenen Status auf Updates überprüfen.