

KODEX FÜR DAS ETHISCHE VERHALTEN VON ASSOCIATES

Ein Commitment zu Integrität und
Verbesserung des Lebens

Aufbau von Beziehungen auf der
Grundlage von Vertrauen

Ethische
Unternehmensentscheidungen treffen

Fairness in unseren
Geschäftsbeziehungen

Langfristige Sicht in
unseren Gemeinschaften



Sehr geehrte Associates,

um unser Versprechen von *Together, improving life* bei Gore umsetzen zu können, müssen wir zunächst Vertrauen untereinander, mit unseren Kunden und unseren Gemeinschaften aufbauen. Jeden Tag treffen wir Entscheidungen, die unsere Arbeitsweise, unseren Führungsstil und die Art und Weise, wie wir unsere Prinzipien leben, beeinflussen.

Der Kodex für das ethische Verhalten von Associates (Associates' Standards of Ethical Conduct, ASEC) dient uns als Orientierungshilfe und legt klar unsere Erwartungen an ethisches Verhalten und an die Einhaltung von Gesetzen, Richtlinien und Standards dar, die unsere Arbeit regeln. Unser Kodex für das ethische Verhalten von Associates spiegelt die Kultur wider, an deren Aufbau wir kontinuierlich gemeinsam arbeiten – eine Kultur, die darin verwurzelt ist, dass wir unsere Prinzipien mit Integrität leben, sodass wir Beziehungen aufrechterhalten können, die auf Vertrauen basieren, unseren Ruf schützen können und Produkte bereitstellen können, die ihre jeweiligen Produktversprechen einhalten.

Wir alle spielen eine wichtige Rolle bei der Förderung eines Arbeitsplatzes, an dem sich jeder sicher und respektiert fühlt und das Gefühl hat, sich zu Wort melden zu können, wenn Bedenken oder unethische Praktiken beobachtet werden. Ich rate dir, dich mit dem Kodex für das ethische Verhalten von Associates vertraut zu machen und dich an deine Leader, die Personalabteilung, die Rechtsabteilung oder Compliance-Associates zu wenden, wenn du Fragen hast oder Anleitung benötigst.

Vielen Dank für dein anhaltendes Commitment zu hoher Ethik und Integrität, die uns auch in Zukunft anleiten und unseren gemeinsamen Erfolg sicherstellen wird.



Mit freundlichen Grüßen

Bret Snyder
President und CEO





Ein Commitment zu Integrität und Verbesserung des Lebens

Bei Gore ist unser Commitment zu Integrität ein grundlegender Bestandteil des Unternehmens. Wir sind überzeugt, dass Integrität ein wichtiges Prinzip ist, das die Grundlage jeder Interaktion und Entscheidung, die wir treffen, bilden sollte. Unser Markenversprechen, *Together, Improving Life*, verkörpert unser Engagement nicht nur zur Verbesserung der Lebensqualität unserer Kunden, sondern auch zur Förderung positiver Auswirkungen innerhalb unserer Gemeinschaften und unter unseren Associates.

Integrität ist für unsere Mission von zentraler Bedeutung und leitet uns in unserem Streben nach Exzellenz und Innovation. Wir halten in unseren Geschäftsbeziehungen die höchsten ethischen Standards ein und erkennen an, dass unser Ruf und unsere Kultur für unseren langfristigen Erfolg von entscheidender Bedeutung sind. Unsere Grundwerte dürfen nicht zugunsten kurzfristiger Gewinne riskiert werden. Der Kodex für das ethische Verhalten von Associates (ASEC) dient uns als Leitrahmen und bestärkt die Prinzipien der Integrität und Verantwortlichkeit in unseren Tätigkeiten.

Der Kodex für das ethische Verhalten von Associates soll starke Beziehungen zu anderen Associates, Kunden, Lieferanten und den Gemeinschaften fördern, in denen wir tätig sind. Dieses Dokument ist mehr als nur eine Reihe von Regeln. Es ist ein Commitment, unsere Werte aufrechtzuerhalten und auf eine Weise zu handeln, die unser Versprechen widerspiegelt, gemeinsam Leben zu verbessern. Wenn wir unsere Geschäfte auf ethische und verantwortungsvolle Weise tätigen, schützen wir damit unseren Ruf und stellen die Nachhaltigkeit des Unternehmens sicher, das wir gemeinsam aufgebaut haben.

Obwohl der Kodex für das ethische Verhalten von Associates möglicherweise nicht jedes denkbare Szenario abdeckt, bietet er wertvolle Anleitungen, wann und wie Hilfe in Anspruch genommen werden sollte. Wir raten allen Associates, sich mit diesen Prinzipien vertraut zu machen und dieses Dokument im Rahmen ihrer beruflichen Verantwortlichkeiten regelmäßig zu konsultieren.

Unser Commitment zu ethischem Verhalten erstreckt sich auch auf unsere externen Geschäftspartner, von denen ebenfalls erwartet wird, dass sie ähnliche Standards einhalten. Wenn Bedenken auftreten, erwarten wir von Associates, solche Angelegenheiten über die in diesem Dokument beschriebenen Kanäle zu melden.



Fragen und Bedenken äußern

Von Associates wird erwartet, dass sie ethische Bedenken, von denen sie Kenntnis erlangen, äußern. Bei Gore nehmen wir alle Meldungen ethischer Probleme ernst. Du kannst deine Meldung anonym vornehmen, es sei denn, dies ist gesetzlich verboten. Wenn du unangemessenes Verhalten beobachtest, ist es deine Pflicht, Bedenken zu äußern, auch wenn du dir nicht sicher bist, ob die Situation einen Verstoß gegen den Kodex für das ethische Verhalten von Associates darstellt.

Dein Leader ist nicht nur dein Hauptansprechpartner, sondern kann dir auch Anleitungen geben, wie du Bedenken am besten melden kannst oder kann dich an die zuständige Ressource verweisen.

Die [Integrity Helpline](#) ist telefonisch, über die Suche auf Gores [Sharepoint](#), über eine Internetverbindung oder über www.gore.com verfügbar. Sie bietet einen sicheren Weg für Anfragen, Bedenken und die Meldung potenzieller Verstöße.

Alle gemeldeten Bedenken werden, soweit dies nach geltendem Recht möglich ist, vertraulich behandelt.

Das Unternehmen verfolgt eine strenge Richtlinie des Verbots von Vergeltungsmaßnahmen. Du kannst Meldungen zuversichtlich ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen oder nachteiliger Konsequenzen für deine Beschäftigung vornehmen. Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die Bedenken in gutem Glauben melden oder sich an einer Untersuchung beteiligen, sind untersagt.

Nach der Meldung eines ethischen Bedenkens wird jeder Vorwurf gründlich und professionell untersucht. Als Associates tragen wir die gemeinsame Verantwortung, bei Untersuchungsprozessen uneingeschränkt zu kooperieren. Dieses Commitment zur offenen Kommunikation ist unerlässlich, um Prozesse zu verbessern und Probleme effektiv zu lösen.

Besondere Erwartungen an unsere Leader

Leader bei Gore tragen eine erhöhte Verantwortung für die Förderung einer Kultur hoher Ethik und Integrität. Von Leadern wird erwartet, dass sie unsere Kernwerte vorleben, mit gutem Beispiel vorangehen und ein Umfeld der Ehrlichkeit und Integrität fördern. Leader müssen das Verständnis des Kodex für das ethische Verhalten von Associates in ihren Teams unterstützen und Associates aktiv ermutigen, klärende Fragen zu stellen und Bedenken zu äußern.

Wenn Bedenken geäußert werden, sollten Leader auf unterstützende und konstruktive Weise reagieren, die unser Commitment zu Integrität und Zusammenarbeit widerspiegelt. Sie müssen sicherstellen, dass keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen ergriffen werden, die in gutem Glauben Bedenken äußern, und dass alle Probleme unverzüglich und angemessen gehandhabt werden. Darüber hinaus sollten sich Leader an die [Personal-](#), [Rechts-](#) oder [Compliance-Abteilung wenden](#), wenn sie mit ethischen Dilemmas konfrontiert werden.

Wir stellen eine Reihe von Ressourcen bereit, um ethische Bedenken zu melden, darunter:

Dein Leader

Ein
Hauptansprechpartner
für Anleitung und
Unterstützung.

Associates der Personalabteilung

Verfügbar für
Unterstützung bei
arbeitsplatzbezogenen
Angelegenheiten.

Compliance- Abteilung

Bietet Fachwissen zu
Compliance-Themen.

Rechtsabteilung

Für rechtliche
Angelegenheiten, die
Spezialkenntnisse
erfordern.

Integrity Helpline

Rund um die Uhr erreichbar,
zur vertraulichen Meldung
von Verstößen.

CEO und Vorstandsvorsitzender

Bei schwerwiegenden Bedenken, die
eine Eskalation erfordern.



Aufbau von Beziehungen basierend auf Vertrauen

Der Aufbau starker, auf Vertrauen basierender Beziehungen ist für unseren gemeinsamen Erfolg bei Gore von grundlegender Bedeutung. Wir wollen ein integratives Arbeitsumfeld schaffen, in dem sich alle Associates geschätzt und respektiert fühlen, unabhängig von ihrem Hintergrund oder ihrer Identität.

Fairness und Diskriminierungsverbot

Wir sind stolz darauf, ein Umfeld der [Inklusion und Zugehörigkeit](#) zu fördern, das sich an unseren grundlegenden Prinzipien der Freiheit und Fairness orientiert. Unsere unterschiedlichen Hintergründe, Kulturen und Talente geben jedem von uns eine einzigartige Perspektive, die unser Geschäft stärkt. Diese unterschiedlichen Standpunkte führen zu kreativeren Lösungen und effektiven Strategien, wodurch wir insgesamt an Stärke gewinnen.

Wir tragen alle aktiv zur Pflege eines integrativen Arbeitsumfelds bei, in dem alle Menschen, innerhalb und außerhalb von Gore, mit Fairness, Würde und Respekt behandelt werden. Das Treffen beschäftigungsbezogener Entscheidungen, das Diskriminieren und das respektlose, voreingenommene oder intolerante Verhalten anderer gegenüber auf Grundlage von gemäß geltendem Gesetz geschützten Merkmalen ist untersagt. Unter [diesem Link](#) findest du unsere Richtlinie (und weitere Informationen für die USA findest du [hier](#)).

Sicherheit am Arbeitsplatz

Wir verpflichten uns, eine sicheres Arbeitsumfeld für alle Associates zu gewährleisten. Associates haben das Recht, in einem sauberen, sicheren und produktiven Umfeld zu arbeiten, das frei von Gefahren und Bedrohungen ist.

Von Associates wird erwartet, dass sie die Gesundheits- und Sicherheitsgesetze sowie die Richtlinien und Verfahren von Gore einhalten. Wenn du Zeuge einer potenziell gefährlichen Situation oder unsicheren Praxis wirst, bist du verpflichtet, dies unverzüglich deinem Leader zu melden.

Aggressives Verhalten am Arbeitsplatz, einschließlich verbaler oder schriftlicher Drohungen, Einschüchterung oder Versuche, Angst zu schüren, wird nicht toleriert. Der Besitz von Schusswaffen oder gefährlichen Waffen in Einrichtungen von Gore ist [strengstens untersagt](#). Wenn du glaubst, dass eine Person in unmittelbarer Gefahr ist, kontaktiere unverzüglich die [Sicherheitsabteilung von Gore](#) oder die lokalen Behörden.

[Drogenmissbrauch](#) ist an unserem Arbeitsplatz nicht akzeptabel. Associates müssen wachsam und in der Lage sein, ihre Pflichten zu erfüllen, und dürfen niemals unter dem Einfluss von Drogen, Alkohol oder kontrollierten Substanzen arbeiten, die ihr Urteilsvermögen oder ihre Fähigkeiten beeinträchtigen könnten. Selbst verschriebene Medikamente können schwierig sein, wenn sie deine Fähigkeit beeinträchtigen, deine Aufgaben effektiv auszuführen.

Belästigung

Jeder Associate sollte sich sicher und respektiert fühlen. Bei Gore legen wir Wert auf Beziehungen, die auf Vertrauen basieren. Belästigung, Einschüchterung oder Mobbing wird [nicht toleriert](#). Belästigung kann in verschiedenen Formen auftreten, einschließlich verbalem, physischem oder visuellem Verhalten, das eine feindselige Umgebung erzeugt. Dies umfasst jegliches unerwünschte Verhalten, ob sexueller Natur oder anderweitig.

Wir raten allen Associates dringend, Fälle von Belästigung oder diskriminierendem Verhalten ihren Leadern oder dem Team der Personalabteilung zu melden. Von Leadern wird erwartet, dass sie mit der Personalabteilung und anderen relevanten Teams zusammenarbeiten, um die Probleme schnell zu lösen. Wenn wir Belästigung ansprechen und eine Kultur des Respekts fördern, tragen wir zu unserem allgemeinen Versprechen bei, das Leben zu verbessern.



Ethische Unternehmensentscheidungen treffen

Alle Associates sind dafür verantwortlich, ethische Entscheidungen zu treffen, die dem Unternehmen zugutekommen und mit unserem Markenversprechen übereinstimmen. Dies umfasst den Schutz der physischen und geistigen Assets von Gore. Jeder Associate spielt eine wichtige Rolle beim Schutz von Unternehmenseigentum (wie Ausrüstung, Zubehör und Einrichtungen) vor Verlust, Missbrauch, Diebstahl, Beschädigung und Verschwendung.

Schutz der Assets von Gore

Von Associates wird erwartet, dass sie die Assets von Gore klug und im besten Interesse des Unternehmens nutzen. Eine begrenzte persönliche Nutzung von Assets des Unternehmens ist generell akzeptabel; es ist jedoch unerlässlich, in Bezug auf eine solche Nutzung die lokalen Richtlinien sowie [Gores Richtlinie zur akzeptablen Nutzung](#) einzuhalten. Potenzieller Missbrauch sollte deinem Leader oder einem Mitglied der Personal-, Sicherheits-, Rechts- oder Compliance-Teams gemeldet werden.

Hinsichtlich der Nutzung des Netzwerks und der Computersysteme von Gore müssen Associates auf sowohl ethische als auch rechtmäßige Weise handeln. Gore behält sich das Recht vor, den Zugriff auf diese Systeme nach eigenem Ermessen nach Bedarf zu überwachen und einzuschränken. Bei der elektronischen Kommunikation – sei es per E-Mail, Sofortnachricht oder SMS – sollten Associates die gleiche Sorgfalt walten lassen wie bei anderen Unternehmensdokumenten. Diskriminierende oder belästigende Kommentare sowie bedrohliche oder missbräuchliche Formulierungen sind in allen Formen der Kommunikation absolut inakzeptabel.

Interessenkonflikte

Als Associates müssen wir im besten Interesse des Unternehmens handeln. Ein Interessenkonflikt entsteht, wenn persönliche Interessen – ob deine eigenen oder die deine Familienmitglieder – deine Fähigkeit beeinträchtigen, im besten Interesse von Gore zu handeln.

Wenn eine Situation vorliegt, die einen Interessenkonflikt darstellt, musst du dies deinem Leader über Gores Plattform zur [Offenlegung von Interessenkonflikten](#) offenlegen. Transparenz ist von entscheidender Bedeutung, und die Offenlegung eines potenziellen Konflikts ist der erste Schritt zur Lösung des Problems.

Häufige Arten von Interessenkonflikten sind externe Beschäftigung, erhebliche finanzielle Interessen an konkurrierenden Organisationen und die Verfolgung persönlicher Geschäftschancen, die sich aus deiner Position bei Gore ergeben. Besondere Sorgfalt ist auch beim Umgang mit Beziehungen am [Arbeitsplatz geboten](#), insbesondere wenn ein Associate einem anderen direkt vorgesetzt ist oder wenn sich enge persönliche Beziehungen unter Kollegen entwickeln.

Erstellung und Aufbewahrung von akkuraten Aufzeichnungen

Eine akkurate Buchführung ist für alle Associates von entscheidender Bedeutung. Jeder Einzelne von uns ist für die Erstellung und Pflege von Geschäftsunterlagen verantwortlich. Dies umfasst Zeiterfassungsunterlagen, Verträge, Rechnungen, Bestandsunterlagen und Vorfälleberichte. Es ist wichtig sicherzustellen, dass diese Aufzeichnungen vollständig und akkurat sind und in Übereinstimmung mit den Gore-Richtlinien verwaltet werden.

Gelegentlich müssen Associates wichtige Dokumente aufbewahren, insbesondere angesichts von Audits, Untersuchungen oder anhängigen Rechtsstreitigkeiten. Wenn du über eine gesetzliche Aufbewahrungspflicht informiert wirst, darfst du relevante Dokumente erst ändern oder vernichten, wenn die Aufbewahrungspflicht aufgehoben wurde. Wenn du Fragen hast, welche Unterlagen aufbewahrt werden müssen, oder wenn du vermutest, dass jemand Unterlagen unrechtmäßig verborgen, weitergegeben oder vernichtet hat, solltest du dich unverzüglich an die [Rechtsabteilung](#) wenden.

Über diese Situationen hinaus sollten Aufzeichnungen regelmäßig gemäß dem geltenden Aufbewahrungszeitplan gepflegt und vernichtet werden.



Fairness in unseren Geschäftsbeziehungen

Gore verpflichtet sich fairen Geschäftspraktiken und der Einhaltung der geltenden Gesetze und Verordnungen zur Bestechungsbekämpfung. Diese Verpflichtung erstreckt sich auf alle Vertriebspartner und andere Dritte, die im Namen von Gore beauftragt werden.

Bestechungsbekämpfung und Anti-Korruption

Bestechung in jeglicher Form ist bei Gore [streng untersagt](#). Associates dürfen niemals direkt oder indirekt Geld oder Dinge von Wert anbieten, versprechen oder bereitstellen, um eine Geschäftsentscheidung unangemessen zu beeinflussen oder einen unzulässigen Vorteil zu sichern. Dies umfasst Bargeld, Geschenke, Unterhaltungsangebote oder Gefälligkeiten. Ebenso akzeptieren wir auch keine Bestechungen oder unzulässige Zuwendungen.

Wenn du aufgefordert wirst, eine unzulässige Zahlung zu leisten oder du erpresst wirst, musst du dies unverzüglich der [Rechts-](#) oder [Compliance-Abteilung](#) melden. Wir gestatten keine Beschleunigungszahlungen, auch nicht in Regionen, in denen diese möglicherweise als legal angesehen werden. Es ist unerlässlich, dass du diese ethischen Standards in jedem Aspekt deiner beruflichen Verantwortlichkeiten einhältst.

Dritte Geschäftspartner

Bei der Zusammenarbeit mit [Vertriebspartnern und anderen dritten Geschäftspartnern](#) ist es wichtig sicherzustellen, dass sie unser Commitment zu ethischen Geschäftspraktiken teilen. Associates müssen die Due-Diligence-Verfahren befolgen und müssen sicherstellen, dass Dritte unsere ethischen Standards erfüllen.

Geschäftliche Aufmerksamkeiten

Wir dürfen nicht versuchen, geschäftliche Vorteile zu erlangen, indem wir [geschäftliche Aufmerksamkeiten](#) anbieten oder arrangieren, die als unangemessene Anreize wahrgenommen werden könnten. Geschäftliche Aufmerksamkeiten, wie z. B. Mahlzeiten oder Unterhaltungsangebote, dürfen nur in Verbindung mit legitimen Geschäftsaktivitäten angeboten werden und müssen die geltenden Gesetze und [Gore-Richtlinien einhalten](#).

Interaktionen mit medizinischen Fachkräften

Interaktionen mit medizinischen Fachkräften unterliegen strengeren Anforderungen, einschließlich spezifischer Regeln für geschäftliche Aufmerksamkeiten, Beratungsdienste und Aktivitäten im Zusammenhang mit der Gewährung von Finanzmitteln. Associates stehen [hier](#) relevante Richtlinien und Verfahren zur Verfügung und Associates werden ermutigt, bei Bedarf Rat von der [Rechts-](#) oder [Compliance-Abteilung](#) von Gore Medical einzuholen.



Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Gore verpflichtet sich dem fairen Wettbewerb und der Einhaltung der [Kartellgesetze](#). Wir konkurrieren ausschließlich auf Grundlage von Verdiensten und vermeiden betrügerische oder unehrliche Praktiken. Associates dürfen keine sensiblen Themen mit Wettbewerbern besprechen, einschließlich Preisstrategien, Verkaufsbedingungen und Marktaufteilungen.

Datenschutz

Wir verpflichten uns dem Schutz personenbezogener Daten. Dies umfasst Daten, anhand derer eine Person identifiziert werden kann. Die Verwendung personenbezogener Daten unterliegt unseren Richtlinien, Verträgen und Datenschutzgesetzen. Sie müssen vor unbefugtem Zugriff, Missbrauch oder versehentlicher Offenlegung geschützt und dürfen nur für ihren beabsichtigten Geschäftszweck mit entsprechender Zustimmung verwendet werden.

Eigentümer der Daten sind für die Richtigkeit, Integrität und den sicheren Umgang mit personenbezogenen Daten verantwortlich. Der Zugriff auf personenbezogene Daten ist auf Personen zu beschränken, die diese Daten legitim kennen müssen und hat gemäß geltenden Gesetzen zu erfolgen. Weitere Informationen findest du in unseren Datenschutzgrundsätzen, [-richtlinien und -hinweisen](#).

Produktintegrität

Wir verpflichten uns der Produktintegrität. Unsere Produkte tun das, was wir sagen, und wir stehen hinter unseren Produkten und Produktaussagen. Wir haben bei der Entwicklung und Herstellung unserer Produkte Standards definiert, die den Anforderungen geltender Gesetze und Vorschriften entsprechen, und halten diese Standards ein. Wenn du Bedenken hinsichtlich der Qualität unserer Produkte oder Prozesse hast, mache bitte einen Leader darauf aufmerksam.

Interagieren mit einer Regierungsorganisation

Die Zusammenarbeit mit Regierungsstellen erfordert zusätzliche Aufmerksamkeit hinsichtlich der Compliance. Unabhängig davon, ob Associates Produkte verkaufen, Daten einreichen oder sich an Anfragen beteiligen, müssen sie die lokalen Gesetze und Gore-Richtlinien einhalten. Alle Berichte und Kommunikationen mit Regierungsbehörden müssen korrekt, wahrheitsgemäß und aktuell sein.

Dabei muss beim Umgang mit Regierungsbeamten besonderes Augenmerk auf die Beschränkungen für Geschenke und Bewirtungsleistungen gelegt werden. Associates sollten die entsprechenden Richtlinien lesen und sich vom [Compliance-Team](#) beraten lassen, wenn sie sich bei Interaktionen unsicher fühlen.

Internationales Geschäft

Bei der Tätigkeit internationaler Geschäfte müssen Associates alle relevanten Gesetze und Vorschriften einhalten, einschließlich solcher zur Regelung von Export und Import. Dies umfasst die Überprüfung der Berechtigung der Empfänger, Materialien zu exportieren und die Sicherstellung, dass alle erforderlichen Lizenzen eingeholt werden. Das [globale Handelsteam](#) kann helfen.

Boykotts stellen im internationalen Handel zusätzliche Herausforderungen dar. Gore beteiligt sich nicht an Boykotten, die nicht von den jeweiligen Regierungen sanktioniert werden. Solltest du Anfragen im Zusammenhang mit solchen Boykotten erhalten, musst du diese unverzüglich der Rechtsabteilung melden.





Langfristige Sicht in unseren Gemeinschaften

Gore verpflichtet sich, als Unternehmen soziale Verantwortung zu übernehmen. Wir wissen, wie wichtig es ist, die langfristigen Auswirkungen unserer Handlungen auf die Gemeinschaften, die wir bedienen, zu berücksichtigen. Unsere Initiativen konzentrieren sich auf den Aufbau starker Beziehungen zu lokalen Stakeholdern und auf positive Beiträge zu den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind.

Verantwortung für die Umwelt

Wir bei Gore fühlen uns der Einhaltung aller geltenden Richtlinien und Standards zu Gesundheitsschutz, Sicherheit und Umweltschutz [verpflichtet](#). Wir überlegen sorgfältig, welche Auswirkungen unsere Produkte – und unsere Betriebsabläufe insgesamt – auf Umwelt und Gesundheit von Menschen haben. Wir nutzen Luft-, Wasser- und Energieressourcen verantwortungsbewusst und setzen auf optimierte Entsorgungsprozesse.

Wenn du Bedenken bezüglich eines potenziellen Umweltproblems im Zusammenhang mit unseren Produkten, Prozessen oder Einrichtungen hast, informiere bitte deinen Leader. Gore untersucht alle Meldungen und verpflichtet sich, bei Bedarf Korrekturmaßnahmen zu ergreifen.

Achtung der Menschenrechte

Wir bei Gore verpflichten uns, die Würde aller Menschen und ihre grundlegenden, unveräußerlichen Menschenrechte zu respektieren. Bei der Achtung der Menschenrechte geht es in erster Linie darum, unserer Kultur und unserem Markenversprechen treu zu sein und vor insbesondere, allen, die wir mit unserem Geschäft erreichen, gerecht zu werden. Die internationalen Richtlinien, die wir befolgen, und die Sicherheitsvorkehrungen, die wir diesbezüglich getroffen haben, sind in unserer [Richtlinie zu Menschenrechten](#) dargelegt.

Unsere Menschenrechtsstandards erstrecken sich natürlich auch auf unsere Lieferkettenpartner. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie ihre Mitarbeiter und Gemeinschaften mit dem gleichen Respekt behandeln, mit dem wir unsere eigenen Associates und Gemeinschaften behandeln. Unser [Verhaltenskodex für Lieferanten](#) soll sicherstellen, dass unsere Lieferanten diesen Erwartungen gerecht werden.

Politische Aktivitäten

Die Beteiligung an politischen Aktivitäten ist in vielen Ländern eine sensible und regulierte Aktivität und muss möglicherweise öffentlich gemeldet werden.

Politische Aktivitäten umfassen Treffen mit Regierungsbeamten, öffentliche politische Unterstützung und die Tätigkeit politischer Spenden im Namen von Gore. Bevor du dich an diesen Aktivitäten beteiligst, berate dich bitte mit dem Team für Regierungsbeziehungen von Gore. Associates dürfen keine politischen Spenden mit Finanzmitteln von Gore tätigen.

Wenn die Kommunikation mit Regierungsbeamten zum Zwecke der Beeinflussung gesetzlicher oder administrativer Handlungen zu deinen Aufgaben gehört, stelle sicher, dass du die geltenden Regeln kannst und befolgst.